

Whistleblower-politik



Whistleblower-politik JFM

JFM er en virksomhed med en åben virksomhedskultur. I JFM kan ansatte frit stå frem og indberette mistanke om uregelmæssigheder, eller ulovligheder, uanset om det vedrører virksomhedens ansatte, ledelse eller leverandører. Det er afgørende for JFM, at uregelmæssigheder, eller ulovligheder, kommer frem i lyset.

I juni 2021 indførte Folketinget en ny lov, der medfører pligt til at etablere en whistleblower-ordning. JFM har derfor oprettet en whistleblower-ordning. Denne whistleblower-ordning betyder, at medarbejdere, bestyrelsesmedlemmer, leverandører og øvrige interessenter kan foretage anonyme, eller ikke-anonyme, indberetninger i tilfælde af begrundet mistanke om alvorlige og kritisable forhold eller ulovligheder. Whistleblower-ordningen er således med til at sikre, at indberetninger behandles på passende vis og giver tryghed for, at enhver person, der i god tro indberetter en alvorlig mistanke, vil være beskyttet mod repressalier, herunder ansættelsesretlige repressalier.

Uanset den etablerede whistleblower-ordning, kan der altid ske indberetning ad officielle kanaler.

Formål

Formålet med denne whistleblower-politik er at beskrive, hvordan whistleblower-ordningen fungerer. Derudover vil det bl.a. fremgå af denne whistleblower-politik, hvilke forhold der kan indberettes og hvordan indberetning via ordningen kan foretages.

Whistleblower-ordningen har det formål at bringe oplysninger om uregelmæssigheder, eller ulovligheder, frem i lyset og på denne måde ligeledes skabe en præventiv effekt, uden at det får nogle konsekvenser for den, der indberetter oplysningerne.

Whistleblower-ordningen omfatter alle JFM's datterselskaber, afdelinger og forretninger.

Hvem kan indberette, og hvem kan der indberettes om?

Indberetninger kan indgives af både nuværende og tidligere medarbejdere i JFM, bestyrelsesmedlemmer samt andre personer med tilknytning til JFM. Andre personer med tilknytning til JFM kan f.eks. være eksterne konsulenter eller leverandører.

Der kan indgives indberetninger om forhold begået af nuværende medarbejdere i JFM, bestyrelsesmedlemmer samt andre personer med tilknytning til JFM.

Hvilke forhold kan indberettes?

Whistleblower-ordningen kan kun bruges til at indberette om væsentlige forhold. Mindre væsentlige forhold som f.eks. utilfredshed med lønforhold, samarbejdsvanskeligheder, uenigheder mellem kollegaer eller chefer m.v., kan ikke indberettes via whistleblower-ordningen men skal indberettes som hidtil, f.eks. ved direkte kontakt til nærmeste leder.

Væsentlige forhold, der kan indberettes via whistleblower-ordningen, er f.eks. oplysninger om:

- økonomisk kriminalitet (f.eks. tyveri, underslæb, bestikkelse, bedrageri eller dokumentfalsk)
- væsentlige brud på arbejdssikkerheden
- væsentlige brud på miljøregler og forurening af miljøet
- fysisk og psykisk vold
- seksuelle krænkelser

Ovenstående liste er kun eksempler.

NB: Hvis du er i tvivl om, hvorvidt din observation skal indberettes eller ej, så opfordres du til at gøre det.

Alle indberetninger via whistleblower-ordningen besvares.

Hvordan indberettes der via whistleblower-ordningen?

Indberetninger kan ske via den krypterede internetportal

Klik her for at indberette

Der kan ikke foretages online-indberetninger på andre måder, som f.eks. via e-mail, da indberetningerne kan indeholde personoplysninger, der ikke må sendes ukrypteret.

Alternativt til ovenstående kan indberetninger indgives på tlf. +45 2020 1968 til advokat Martin Holm Land, Andersen Partners advokatfirma.

Senest 7 (syv) dage efter du har foretaget indberetning, vil du modtage bekræftelse herpå.

Anonymitet og fortrolighed

Den der indberetter, vælger selv, om han/hun vil foretage indberetningen anonymt.

Hvis den der indberetter, vælger at foretage en ikke-anonym indberetning, vil JFM alligevel behandle indberetningen fortroligt i videst muligt omfang. Hvis den ikke-anonyme indberetning medfører, at der indledes en retssag mod den eller de personer, indberetningen angår, kan den person der indberetter, dog blive indkaldt som vidne i retssagen. JFM kan i disse tilfælde ikke garantere, at identiteten af den der indberetter, forbliver fortrolig.

Alle, der foretager indberetninger via whistleblowerordningen i god tro, er beskyttet mod enhver form for ansættelsesretlige repressalier.

Hvem behandler indberetningerne?

Whistleblower-ordningen leveres og administreres af Andersen Partners advokatfirma. Andersen Partners advokatfirma modtager, registrerer og behandler indkomne indberetninger. Andersen Partners advokatfirma garanterer at behandle indkomne indberetninger anonymt og fortroligt og er kontraktligt forpligtet hertil.

Hvordan behandles indberetningerne?

Alle indberetninger tages alvorligt.

Når en indberetning modtages, foretages en indledende undersøgelse af oplysningerne i indberetningen.

Hvis indberetningen viser sig åbenbart ubegrundet, herunder vedrørende forhold, der er klart mindre alvorlige og som ikke kræver yderligere opfølgning samt forhold, som ikke indeholder væsentlige nye oplysninger om overtrædelser i forhold til tidligere indberetninger, for hvilken de relevante procedurer er afsluttet, bliver den afvist og slettet i systemet, og den person, der har indgivet indberetningen, vil – hvis denne har valgt at afsløre sin identitet – få besked herom.

Hvis den indledende undersøgelse konkluderer, at den indgivne anmeldelse ikke kan karakteriseres som åbenbart ubegrundet, bliver den underkastet en nærmere undersøgelse. Indberetningen drøftes med JFM's ledelse. Indberetningen kan få ansættelsesretlige konsekvenser for den eller de personer, der indberettes om.

Indberetningen kan i øvrigt være af en sådan karakter, at den videregives til politiet til yderligere efterforskning.

Du vil - hvis du har valgt at afsløre din identitet - senest 3 (tre) måneder efter din indberetning modtage orientering om tiltag, der enten påtænkes truffet, eller allerede er truffet på baggrund af indberetningen. Ligeledes vil du modtage underretning om det endelige resultat af undersøgelsen, der er udløst af indberetningen, hvis det ikke er meddelt ved første orientering.

Spørgsmål til whistleblower-ordningen kan rettes til Julie Brink ved JFM, på e-mail jubr@jfm.dk